

**Al Sindaco di**  
**GEMONA DEL FRIULI**

## **Documento di validazione della Relazione sulla performance 2017 del Comune di Gemona del Friuli**

L'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'Unione Territoriale Intercomunale della Carnia nominato con efficacia decorrenza dal 4 agosto 2020, ai sensi dell'art. 42, comma 3, lett. c della L.R. n. 18/2016 ha preso in esame la Relazione sulla Performance 2017 del Comune di Gemona del Friuli, approvata con deliberazione della Giunta Comunale n.156 del 14/12/2020 e trasmessa all'OIV in data 14 dicembre 2020 dal Segretario Generale.

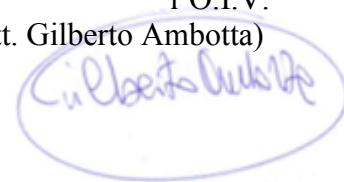
L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti ritenuti opportuni. La documentazione relativa al processo di validazione e le conclusioni raggiunte sono descritte nel documento allegato, parte integrante del presente documento di validazione.

Tutto ciò premesso, l'OIV valida la Relazione sulla performance 2017 del Comune di Gemona del Friuli.

Si invita il Comune di Gemona del Friuli a pubblicare, ai sensi del D.Lgs. n.150/2009 e del D.Lgs. n.33/2013, la Relazione sulla performance 2017 e il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale nella sezione denominata "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" per assicurarne la visibilità, riservandosi di verificare la corretta attuazione di tale adempimento.

li, 14/12/2020

**l'O.I.V.**  
**(dott. Gilberto Ambotta)**



# **ALLEGATO AL DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2017 DEL COMUNE DI GEMONA DEL FRIULI**

Le considerazioni contenute nel presente documento illustrano il processo di validazione e le conclusioni che sono alla base della validazione della Relazione sulla Performance 2017 e sono parte integrante del Documento di Validazione.

La Relazione sulla Performance 2017 è stata trasmessa all'OIV con comunicazione del 14/12/2020.

In via preliminare occorre tenere presente, anche per quanto riguarda gli aspetti connessi alla programmazione degli obiettivi ed alla loro rendicontazione, in attuazione della L.R. FVG 26/2014 e ss.mm.ii.;

## **1. CONFORMITA' DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ALLA NORMATIVA DI RIFERIMENTO**

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 39, lett. b) della L.R. n. 18/2016 la Relazione sulla Performance evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse rilevando gli eventuali scostamenti.

La Relazione sulla performance 2017 contiene, conformemente a quanto previsto dalla predetta normativa, l'esito dei risultati raggiunti, la percentuale di raggiungimento e la motivazione degli scostamenti.

La struttura della Relazione sulla Performance è articolata con l'illustrazione del ciclo di gestione della performance, l'analisi del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti ai fini della valutazione individuale, l'illustrazione degli esiti degli indicatori di quantità e qualità della performance relativamente alle attività consolidate, ed infine con una sezione dedicata alla qualità, trasparenza e politiche di genere.

Tale documento riporta, in linea generale, le informazioni principali previste dalla normativa nazionale e dalle indicazioni emanate a suo tempo dalla ex CIVIT.

## **2. ATTENDIBILITA' E COMPLETEZZA DELLE INFORMAZIONI CONTENUTE NELLA RELAZIONE**

I dati e le informazioni contenute nella Relazione sono pervenuti dalle strutture ed uffici comunali ed elaborati dalla struttura tecnica di assistenza.

Per quanto riguarda i risultati raggiunti, l'OIV ha esaminato la documentazione inviata dall'ufficio competente che ha provveduto alla misurazione del livello di raggiungimento in base alla scala di graduazione prevista dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

A tale riguardo è stata svolta attività con interviste al Segretario Generale e l'acquisizione di informazioni e comunicazione al fine di esaminare le singole rendicontazioni sugli obiettivi in particolare con riferimento al verbale n.30 del 05/12/2020.

Il processo di valutazione delle competenze dei Responsabili e del Segretario Generale si è svolto secondo quanto previsto dal sistema di valutazione raccogliendo le valutazioni dei vari soggetti interessati realizzando così una valutazione a 360° del personale citato.

Alla luce dell'istruttoria effettuata, l'OIV non evidenzia elementi dubbi o non regolari e ritiene attendibili e complete le informazioni e i dati presentati.

Di particolare rilievo la rendicontazione sugli indicatori di performance di quantità e qualità delle varie attività consolidate che rendono conoscibili i risultati delle funzioni e dei servizi di competenza comunale anche se il piano è stato approvato a fine esercizio 2017. Anche in questo caso gli esiti sono positivi.

L'OIV prende atto della progressiva integrazione dei documenti di programmazione con il sistema dei controlli interni, con il Piano Anticorruzione e con il Programma Trasparenza, prevedendo anche per l'anno 2017 specifici obiettivi su tali materie.

Al fine di valorizzare il ciclo della performance anche nel rapporto con la cittadinanza, è necessario il coinvolgimento degli stakeholders di riferimento sia nella fase di programmazione che in quella di rendicontazione.

### **3. COMPRENSIBILITA' DELLA RELAZIONE**

Il formato scelto dal Comune di Gemona del Friuli per la configurazione della Relazione appare sintetico e con un linguaggio comprensibile al pubblico esterno.

Sulla base di questa rendicontazione, l'O.I.V. individua alcuni ambiti di miglioramento su cui impegnare le strutture del Comune per gli anni successivi:

- la necessità di approvare gli obiettivi ad inizio d'anno;
- gli obiettivi appaiono spesso generici, con conseguente difficoltà di misurazione dei risultati da raggiungere (target), e in alcuni casi si sostanziano in attività con carattere ordinario;
- i risultati attesi per ogni obiettivo sono sempre poco rappresentativi in termini sia di output (quantità e qualità) sia di eventuali tempi di realizzazione e lasciano spazio a possibili ambiguità nella misurazione del loro grado di attuazione;
- i risultati raggiunti non sono sempre chiaramente quantificati dai Responsabili di Servizio;
- i target da raggiungere andrebbero indicati, laddove possibile, in termini numerici o percentuali;
- la sistematica raccolta di dati e informazioni contabili ed extra-contabile da parte del controllo di gestione consentirebbe di utilizzare il set di indicatori per il confronto e il miglioramento prospettico delle prestazioni sia in termini qualitativi che quantitativi;

- sarebbe auspicabile che i Responsabili dei Servizi, titolari di posizione organizzativa, tengano maggiore considerazione, anche attraverso canali di informazione e comunicazione più articolati, sia della fase di individuazione degli obiettivi che di quella di implementazione degli stessi, anche ai fini del perfezionamento del sistema di valutazione della performance individuale;
- l'implementazione del sistema informativo dell'Ente risulta indispensabile e fondamentale ai fini del miglioramento dei processi organizzativi, del livello di trasparenza dell'organizzazione e del raggiungimento di standard di efficienza, efficacia ed economicità della gestione;
- gli obiettivi, i risultati e gli eventuali scostamenti possono essere oggetto di una maggiore esplicitazione per una migliore qualità informativa ed esplicativa della Relazione sulla performance.

La Relazione sulla performance è infatti uno strumento importante di comunicazione e rendicontazione alla cittadinanza sui risultati raggiunti dall'amministrazione comunale e garantisce alla collettività, insieme agli altri strumenti di dialogo e confronto, il necessario controllo sulle attività del proprio comune.

Per le considerazioni sopraesposte l'OIV ha espresso il proprio giudizio di validazione della Relazione della Performance del Comune di Gemona del Friuli per l'anno 2017.

L'O.I.V.  
(dott. Gilberto Ambotta)

