

COMUNE DI GEMONA DEL FRIULI
PARERE SUL PROGRAMMA TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE
PER IL TRIENNIO 2020/2022

Il Collegio dei Revisore del Conto del Comune di GEMONA DEL FRIULI, con riferimento all'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001, con la quale si prevede che l'organo di revisione accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa del personale e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate,

richiamati i seguenti atti

deliberazione consiliare n. 46 del 20/12/2019, avente ad oggetto: “Documento Unico di Programmazione (DUP) Periodo 2020/2022;

deliberazione consiliare n. 53 del 20/12/2019, con cui si è approvato il Bilancio di previsione 2020/2022;

preso atto

della proposta di delibera riguardante il piano triennale delle assunzioni di personale per il triennio 2020-2022

che nella proposta è precisato che non risultano situazioni di soprannumero e/o eccedenza del personale;

che la rimodulazione di dotazione organica dell'Ente anni 2020/2022 è di complessive 58 unità cui va aggiunto il Segretario Generale e un dipendente comandato dall'Uti della Carnia presso il Giudice di Pace;

che dalla proposta si evince quanto segue

- nel 2020 si è approvata la convenzione per la CUC con l'UTI della Carnia;*
- e' stata stipulata una convenzione con l'UTI della Carnia per la gestione del servizio personale per la parte, rilevante, non garantita dall'Ufficio unico regionale: si tratta ora di impostare i rapporti, anche con la realizzazione del servizio personale presidiato all'interno dell'Ente, condizione posta con il suddetto accordo;*
- si intende procedere all'approvazione di una convenzione per la gestione del servizio di polizia locale;*
- nel corso del 2019, relativamente alle previste coperture dei posti vacanti, si hanno avuto i seguenti esiti:*
 - Per il Settore Urbanistica Pianificazione Territoriale: copertura di due posti di “C” presso il settore Urbanistica Pianificazione Territoriale con utilizzo spazi assunzionali*
 - Per il Settore Tecnico Infrastrutture, Lavori Pubblici ed Ambiente: copertura del posto di “C” -Istruttore Tecnico con utilizzo spazi assunzionali;*
 - Per il Settore Finanziario, tributi e personale: assunzione di due Istruttori Direttivi amministrativi contabili “D” – con utilizzo di spazi assunzionali;*
 - Per i servizi informatici con mobilità compartimentale e pertanto senza utilizzo*

di spazi assunzionali 1 "D" Tecnico informatico;

□ Per il Settore Servizi Demografici, attività culturali e sportive e ricreative: copertura del posto di "C" - Istruttore Amministrativo –con utilizzo spazi assunzionali;

□ Per il Settore Amministrativo copertura di 2 posti di "C" – Istruttore Amministrativo –con utilizzo spazi assunzionali

□ Per il Settore Finanziario, tributi e personale: assunzione di un Istruttore amministrativi contabili "C" – con utilizzo parziale di spazi assunzionali

□ Per il Settore Polizia Locale: copertura di un posto di categoria PLB in corso con utilizzo parziale degli spazi assunzionali;

□ le differenti modalità di gestione della TARIP (per il tramite di A&T 2000 S.p.A.) nel medio periodo andranno a diminuire il carico sul servizio tributi (dal 01.01.2019);

□ Si intende adottare una politica del personale orientata verso il mantenimento del turn over ma con massima e prioritaria attenzione a forme e soluzioni dirette alla riqualificazione professionale dei dipendenti, a privilegiare il potenziamento delle funzioni istituzionali e di core business piuttosto che di quelle di supporto o di back office, valutando sempre e comunque soluzioni alternative alla mera copertura dei posti che si renderanno vacanti;

.....
• **Non si procederà** alla sostituzione degli operatori eventualmente cessati ed in servizio presso la Casa per Anziani;

• Si proseguirà con una gestione diversa del servizio tributi, affidando all'esterno le maggiori attività possibili, in particolare le attività legate all'aggiornamento della banca dati e le operazioni di accertamento, pur mantenendo internamente le attività strategiche e di controllo, al fine di poter assicurare nuove risorse all'interno dell'Ente, anche riqualificando il personale;

• Saranno investite risorse per l'inserimento di professionalità con competenze in campo informatico, sempre più necessarie anche alla luce dell'importante progetto di crescita digitale sul quale molto sta investendo questa Amministrazione;

• Ugualmente saranno investite risorse per sviluppare le capacità informatiche dei dipendenti in servizio, rese a maggior ragione necessarie dopo

• Saranno incentivate le gestioni per "obiettivi e risultati" anche con l'individuazione di unità operative appositamente designate;

• Si creeranno i presupposti per la realizzazione di una unità operativa/servizio dedicato alla informatizzazione ed alla comunicazione con l'esterno;

• Si cercheranno soluzioni per assicurare maggiore efficienza e presenza sul territorio della polizia locale, anche con il convenzionamento del servizio;

• Si concluderà la rivisitazione degli spazi di lavoro già avviata in modo da ospitare in un'unica sede la maggior parte dei servizi, sia per risparmiare nei costi che per garantire una maggiore sicurezza dei dati e per ottimizzare l'uso degli spazi a disposizione;

considerato che il piano prevede per

per l'anno **2020** è prevista l'assunzione delle seguenti figure professionali

- assunzione di n. 1 cat. C istruttore informatico;
- assunzione di n.2 Cat. B operai specializzati in seguito alle dimissioni di n.3 unità,

per gli anni **2021 e 2022** è prevista l'eventuale sostituzione del personale cessato tramite l'istituto della mobilità o altro istituto consentito dalla normativa vigente;

preso atto che

l'Amministrazione dispone di sufficienti spazi assunzionali, come risulta dai prospetti allegati alla proposta di deliberazione di aggiornamento, in riferimento all'integrazione del piano triennale 2020-2022 gli spazi assunzionali sono stati rideterminati in euro 387.076,86 al 01.01.2020 e dalle previsioni fornite si arriva ad un residuo assunzionale al 31.12.2020 presunto di euro 288.669,16; (tenuto conto anche del tetto assunzionale basato sulla spesa 2011-2013).

considerato

- l'art. 22, co.1 della L.R.18/2015 che prevede il contenimento della spesa del personale nei limiti del valore medio di uno specifico triennio;
- l'art.6, co.16, L.R.33/2015 che stabilisce per gli anni 2018, 2019 e 2020 che il triennio di riferimento è quello relativo agli anni 2011/2013;
- che il valore di riferimento periodo 2011/2013 è di euro 2.901.047 e che la spesa prevista per gli anni 2020-2021-2022 è di euro 2.892.693.07;

visto

i pareri di regolarità tecnica e contabile rilasciati ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

esprime

parere positivo all'aggiornamento della programmazione triennale 2020-2022 di fabbisogno del personale, raccomandando, tuttavia, nell'applicazione del piano, la verifica del rispetto delle condizioni dettate dalla normativa regionale in materia di conseguimento degli obiettivi di finanza pubblica ed in particolare in materia di contenimento delle spese di personale (per ogni annualità 2020, 2021 e 2022 il contenimento della spesa di personale al valore medio del triennio 2011-2013).

Gemona del Friuli (Ud), 23 aprile 2020

Il Collegio dei Revisori

Dott. Franco Gremese

Dott. Nadia Siega

Rag. Lorenzo Magagnotti