

**Comune di Gemona del Friuli**

**PARERE SULLA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA  
DECENTRATA – FONDO 2019**

Il Collegio dei Revisori dell'Ente ha esaminato le risultanze della proposta di quantificazione delle risorse decentrate come previsto dal CCRL 2018, art.32 comma 12;

**VISTA**

La richiesta inoltrata in data 14/11/2019 con i relativi allegati;

l'art.32 del CCRL 2018 del 15/10/2018 "*Costituzione e disciplina del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa*";

la nota della Direzione centrale funzione pubblica e semplificazione della Regione FVG prot. 0008933 del 13/11/2018 la quale riportava "*si ricorda agli Enti di non avviare la contrattazione decentrata fino a quando l'ufficio unico non avrà concluso le verifiche*";

la nota della Direzione centrale funzione pubblica e semplificazione della Regione FVG prot. 0009798/P del 21/11/2018 la quale disponeva che gli Enti possono avviare la contrattazione collettiva decentrata osservando, per ora, il limite di importo determinato per l'anno 2016, così come previsto dall'art.23, comma 2, del D.Lgs 75/2017;

la nota della "Direzione centrale funzione pubblica e semplificazione" della Regione FVG prot. 0010383/P del 29/11/2018 la quale riportava "il limite di prudenza indicato va conteggiato in relazione al limite complessivo di importo del salario accessorio determinato per l'anno 2016, così come previsto dall'art.23 co.2, del D.Lgs 75/2017, la decurtazione del fondo è una delle modalità utile per poter riportare il totale del salario accessorio al limite predetto";

la nota del 23/11/2018 indirizzata agli Enti da tutte le organizzazioni Sindacali firmatarie del CCRL 2018;

l'art.23, co.2, del D.Lgs n.75/2017 che dispone che, a decorrere dal 01/01/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente determinato per l'anno 2016;

la deliberazione n.47/2018 della Corte dei Conti del Friuli Venezia Giulia – sez. controllo;

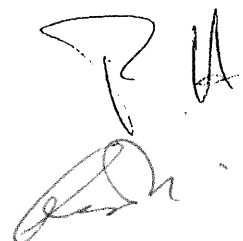
**ACCERTATO**

Che con determinazione n. 631 del 2019 viene dato atto che l'ammontare complessivo destinato nell'anno 2016 al trattamento accessorio del personale ammonta ad € 331.125,02, come da prospetti allegati all'atto citato;

che l'ammontare complessivo del salario accessorio supera conseguentemente i limiti previsti per il salario accessorio (art. 23 c. 2 del d. Lgs. 75 del 2017) per € 15.209,88 ;

che l'ammontare complessivo delle risorse destinate alla costituzione del Fondo 2019 ammontano ad euro 155.143,82 (risorse stabili euro 90.143,82 e risorse variabili euro 65.000,00);

che a seguito della deliberazione della Giunta comunale n. 177 del 2019 e della determinazione n. 631 del 2017-si è stabilito-di portare in riduzione il fondo 2019;



che conseguentemente il fondo 2019 da sottoporre a contrattazione è stato ridotto per euro 13.209,88 e pertanto rideterminato in euro 141.933,94 di cui risorse stabili 90.143,82 e risorse variabili 51.790,12; che inoltre si prevede la riduzione di euro 2.000,00 costituente parte accessoria non compresa nel Fondo 2019, relativa a retribuzione di posizione e di risultato delle TPO e del Segretario Comunale al fine del raggiungimento della complessiva riduzione di € 15.209,88 necessaria per il rispetto del limite di cui all'art. 23 c. 2 del d. legs. 75 del 2017;

#### CONSIDERATO

Che, pertanto, l'ammontare complessivo del fondo così come rappresentato nella Determinazione illustrativa tecnico finanziaria NON supera il limite di spesa dell'anno 2016; che la spesa di personale 2019, aggiornata con gli importi derivanti dalla nuova modalità di costituzione del fondo, non supera il valore medio della spesa di personale del triennio 2011/2013; che nonostante la disposizione di cui all'art.32 co.1 CCRL 2018 disponga che "a decorrere dal 01/01/2018 il rispetto del limite di cui all'art.23, co.2 D.Lgs 75/2017 viene calcolato, a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale, al netto delle risorse rese disponibili ai sensi dell'art.12 comma 6 e seguenti della L.R. 37/2017" nulla in merito è stato comunicato all'Ente dalla Regione FVG;

#### VERIFICATO

Che le risorse previste sono compatibili con la programmazione finanziaria dell'Ente e con i vincoli di bilancio;

#### CERTIFICA

Che i conteggi sono stati eseguiti in conformità all'art.32 co.1,2,3,4,5,7,8,9 e 10 del CCRL del 15/10/2018, TUTTO CIO' PREMESSO

#### ATTESTA

che l'ammontare del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2019, così come quantificato negli allegati alla proposta di determina, rispetta i vincoli stabiliti dall'art.23, co.2 del D.Lgs n.75/2017.

Gemona del Friuli, 15/11/2019

Il Collegio dei Revisori

Dott. Franco Gremese

Dott. Nadia Siegal

Rag. Lorenzo Magagnotti