

# COMUNE di GEMONA DEL FRIULI

Provincia di Udine

OGGETTO:

PIANO DELLA PRESTAZIONE DELL'ANNO 2019

Il sottoscritto Rag. Paolo Cuttini svolge la funzione di Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) del Comune di Gemona del Friuli, a ciò designato con Delibera della Giunta comunale n. 35 del 31 marzo 2015 e successive determinazioni e convenzioni, già in ambito di gestione associata del servizio.

Ai sensi dell'articolo 42 della Legge regionale FVG 9 dicembre 2016, n. 18, all'O.I.V. spettano compiti diversi di supporto all'attività dell'Ente e, per quanto in questa sede d'interesse, quello di monitorare "il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni" e di garantire "la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi incentivanti, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità". La norma è ulteriormente precisata nei contenuti con l'articolo 12 del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2019-2021, approvato dalla Giunta comunale del Comune di Gemona del Friuli con Deliberazione n. 10 del 30 gennaio 2019.

L'articolo 39 lettera a) della citata Legge regionale FVG n. 18/2016, allo scopo di mantenere e migliorare la trasparenza della prestazione nello svolgimento dei servizi, richiede che le amministrazioni adottino e aggiornino "un documento programmatico o piano della prestazione che definisce, con riferimento agli obiettivi individuati e alle risorse disponibili, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della prestazione nonché gli obiettivi individuali assegnati ai dirigenti e relativi indicatori".

Con Deliberazione della Giunta comunale n. 55 del 23 aprile 2018 sono stati designati in riconferma i dipendenti dell'Ente Titolari di Posizione Organizzativa per i settori e servizi di seguito indicati.

In adempimento dei compiti programmatici ad essi affidati, i Responsabili dei Servizi

hanno dimesso e presentato singole relazioni prospettiche compendio del Piano della Prestazione per l'anno 2019 e, in specie:

Servizio del Personale;

Servizio Attività sportive e ricreative, attività culturali e Servizio demografico;

Settore Vigilanza;

Settore Tecnico Infrastrutture, lavori pubblici e ambiente;

Settore assistenziale e scolastico;

Settore amministrativo;

Settore Urbanistica e Pianificazione territoriale, Commercio e Progetti Europei;

Settore tributi-finanza.

Gli elaborati contengono, tra l'altro, l'indicazione delle funzioni di competenza del Servizio in gestione, quantità e qualifiche del personale di riferimento, obiettivi generali acquisiti, obiettivi gestionali specifici, descrizione analitica e "pesatura" in percentuale a raggiungimento obiettivi. Sono stati trasmessi allo scrivente, in uno con i documenti che precedono, estratti del Bilancio di previsione 2019-2021 con le entrate e le spese correnti disponibili per singoli Servizi, mentre sono stati consultati diversi atti normativi dell'Ente quali il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2019-2021, l'estratto del Piano esecutivo di Gestione, il provvedimento giuntale di designazione dei T.P.O., la Delibera n. 189 del 7 novembre 2012 adottata dalla Giunta comunale dell'Ente a definizione delle procedure di misurazione e valutazione della prestazione ai sensi dell'articolo 6 della Legge regionale FVG 11 agosto 2010, n. 16.

## DOCUMENTO PROGRAMMATICO

### PIANO DELLA PRESTAZIONE

Sono riportate nel documento alcune notazioni del Piano esecutivo di Gestione, valide a definire il Piano della *performance* e atte a identificare la situazione operativa in atto e l'azione in programma per i servizi di competenza.

Viene anzitutto contestualizzata l'attività dell'Ente nel sistema legale e finanziario delle autonomie locali sul territorio; la Relazione raccorda poi le direttive del Piano alle indicazioni della Delibera n. 10/2019 di Giunta (Piano triennale di prevenzione della corruzione); riserva allo scrivente l'apprezzamento in ordine all'attuazione dei

programmi in sede di valutazione T.P.O.; precisa inoltre che l'attuale assetto convenzionale per la gestione del personale con la Unione Territoriale Intercomunale della Carnia, presuppone una proposta di quest'ultima affinché sia adottato un sistema omogeneo per economizzare e migliorare l'attività valutativa.

La relazione individua le direttive generali e gli indirizzi gestionali comuni e trasversali per tutti i settori di Servizi dell'Ente, con talune precisazioni su attività e implementazione di sistemi che riguardano i Responsabili dei Servizi e il personale che ad essi fa riferimento. Le attività svolte saranno quindi monitorate in occasione di ricognizioni sullo stato di attuazione del Piano.

#### PROGRAMMA DEI RESPONSABILI PER FUNZIONI E OBIETTIVI

I Responsabili dei Servizi hanno individuato nei rispettivi programmi le risorse umane a disposizione per lo svolgimento delle relative gestioni, gli obiettivi generali e gli obiettivi specifici, il monitoraggio e la rendicontazione, precisando distintamente per ciascuna attività o iniziativa progettata il peso valutativo attribuibile, tenuto conto dei parametri delle Deliberazioni di Giunta comunale n. 189 del 7 novembre 2012 e n. 107 del 23 giugno 2016 e che si condividono.

\* \* \*


Il sottoscritto, conclusivamente:

- preso atto dei contenuti del Piano della Prestazione,
- preso altresì atto che i programmi riflettono esigenze gestionali generali e specifiche, in tanto realizzando un approccio di adeguamento dell'azione amministrativa alle esigenze interne e a quelle della comunità locale,

ritiene che lo stesso rappresenti strumento programmatico misurato sulla realtà operativa dell'Ente, adeguato alla stessa e valida le relazioni dei T.P.O.

Addì 9 maggio 2019

L'Organismo Indipendente di Valutazione



Paolo Cuttini