

## COMUNE DI GEMONA DEL FRIULI

### **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ (Art. 40, c. 3-sexies, D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.)**

#### **Modulo I: la costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa**

Il fondo per le risorse decentrate del Comune è stato costituito con determinazione n. 631 del 14.11.2019 in applicazione del CCRL 15/10/2018:

#### **Sezione I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

**Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio**

Situazione al 31/12/2016	N. Unità	Categoria	Importo annuo	
	3	A	917,00	2.751,00
	28	B	1.016,00	28.448,00
	22	C	1.177,00	25.894,00
	7	D	2.271,00	15.897,00
		PLS	1.012,00	0,00
	4	PLA	1.124,00	4.496,00
	1	PLB	1.944,00	1.944,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	65			<u>79.430,00</u>

**Incrementi di cui all'art. 32 comma 3**

d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

	10.713,82	
		10.713,82

**TOTALE RISORSE STABILI**

**90.143,82**

## Sezione II: Risorse variabili:

### Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016

N. Unità	Categoria	Importo annuo	
3	A	1.000,00	3.000,00
28	B	1.000,00	28.000,00
22	C	1.000,00	22.000,00
7	D	1.000,00	7.000,00
0	PLS	1.000,00	0,00
4	PLA	1.000,00	4.000,00
1	PLB	1.000,00	1.000,00
0	PLC	1.000,00	0,00
0	FA	1.000,00	0,00
0	FB	1.000,00	0,00
0	FC	1.000,00	0,00
65			<u>65.000,00</u>

**TOTALE  
RISORSE  
VARIABILI**

**65.000,00**

## Sezione III: Decurtazioni:

Le decurtazioni sono state effettuate per il rispetto del limite dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 su tutto l'accessorio del 2016 sulla base delle seguenti considerazioni:

- gli oneri delle voci stipendiali diverse dalla produttività e dalle progressioni economiche, ivi compreso il lavoro straordinario, gravanti, in tutto o in parte, fino al 31 dicembre 2017, sul Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, sono ora imputati a carico del bilancio degli Enti;
- nel computo del tetto di spesa rientrano tutte le risorse stanziare nel bilancio 2016 con vincolo di destinazione al trattamento accessorio del personale, indipendentemente da eventuali risorse derivanti da maggiori entrate (si ricorda, da ultimo, la deliberazione del 4 ottobre 2018, n. 175 della Corte dei Conti, sezione regionale di controllo della Sicilia);
- nella comunicazione del 21/11/2018 prot. 9798 della Direzione centrale della funzione pubblica e semplificazione della Regione viene precisato che gli Enti possono avviare la contrattazione decentrata ma comunque e prudenzialmente osservando, per ora, il limite di importo determinato per l'anno 2016 così come previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017.;
- con successiva nota del 14/06/2019 n. 12064 la Direzione Centrale Funzione Pubblica e semplificazione ricordava che l'attività di monitoraggio e verifica dell'attività di contrattazione di secondo livello da parte degli Uffici era ancora in corso e che ad oggi non risulta essere stata effettuata ulteriore comunicazione della Regione
- anche le retribuzioni di posizione e il relativo risultato sono da considerarsi salario accessorio;
- la decurtazione è stata effettuata quindi sulla parte variabile del Fondo.
- sulla parte variabile del fondo grava anche il riassorbimento come meglio precisato all'atto della

costituzione del fondo con la citata determinazione n. 631 del 2019 per l'importo di € 5.366,76.

Per tale motivo il Fondo viene così rideterminato ( si veda prospetto allegato alla determinazione di costituzione):

RIDUZIONE AI SENSI DELL'ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017	-€	13.209,88
---	----	-----------

<b>TOTALE FONDO 2019</b>	€	<b>141.933,94</b>
------------------------------	---	-------------------

RIASSORBIMENTO AI SENSI DELLA DETERMINAZIONE 631 DEL 2019. 75/2017	-€	5.366,76
---	----	----------

#### **Sezione IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

<b>RISORSE STABILI</b>		
Personale in servizio		
Incrementi lett. D)		<b>90.143,82</b>
Incrementi comma 8		
Trasferimenti comma 9 /10		
<b>RISORSE VARIABILI</b>		
Personale in servizio		
Incrementi lett. A)		
Incrementi lett. B)		<b>51.790,12</b>
Incrementi lett. C)		
Trasferimenti c. 9 e 10		
		<b>141.933,94</b>

#### **Sezione V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

#### ***Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa***

##### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Come previsto dalla Circolare 25 della RGS, date le risorse del Fondo, alcune poste hanno sostanzialmente natura obbligatoria e non sono per tanto oggetto di negoziazione (es. il costo delle progressioni economiche orizzontali giuridicamente già perfezionate all'aprirsi della sessione negoziale, il salario aggiuntivo come definito a livello di CCRL).

Nel CCDI sottoscritto tali destinazioni risultano:

**Voci a Bilancio**

Straordinario								9.814,00
Salario Aggiuntivo								36.828,80
Indennità precedentemente finanziate da fondo e dal 2018 da bilancio (nel limite del 2016)								44.519,38

**Voci a Fondo**

Progressioni economiche 2019 (già attribuite)								76.850,77
---	--	--	--	--	--	--	--	-----------

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Le poste oggetto di negoziazione risultano:

PRODUTTIVITA'/PROGRESSIONI ECONOMICHE								65.083,17
di cui massimo per progressioni economiche								13.293,05

**Sezione III: Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

STRAORDINARIO								9.814,00
SALARIO AGGIUNTIVO								36.828,80
PROGRESSIONI ECONOMICHE 2019 (già attribuite)								76.850,77
INDENNITA' (limite massimo)								44.519,38
RIASSORBIMENTO								- 5.366,76
PROGRESSIONI ECONOMICHE/PRODUTTIVITA'								59.716,41

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.**

Le risorse stabili ammontano a € 90.143,82 e sono riferite, in via prioritaria, alle progressioni orizzontali dal 2020 in considerazione del fatto che nel 2018 si è ricorsi alla parte variabile per finanziare le progressioni, a seguito degli effetti delle nuove modalità di costituzione del fondo introdotte con la contrattazione di comparto.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCRL. La presenza sistema di valutazione e misurazione della prestazione approvato dal Comune e in recepimento del D.Lgs. 150/2009, così come modificato dal D.Lgs. 75/2017, e della L.R. 18/2016 garantisce il rispetto dei principi di selettività e premialità del merito.

***Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente***

Il valore complessivo del salario accessorio 2019 del Comune non supera il corrispondente importo del salario accessorio del 2016.

***Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al salario accessorio dall'ipotesi di contratto e i relativi oneri riflessi sono stati stanziati negli appositi capitoli di spesa del Bilancio di previsione 2019, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il valore complessivo del salario accessorio del 2019 del Comune non supera il corrispondente importo del salario accessorio del 2016.

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Le poste del Fondo trovano copertura ai Capitoli 2927 e 2926

IL SEGRETARIO GENERALE  
Avv. Manuela Prosperini  
05.12.2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ECONOMICO – FINANZIARIO  
Dr. Daniela Ponta