



# Comune di Gemona del Friuli

## segreteria del sindaco

**Decreto Sindacale n. 4 del 07/06/2021**

OGGETTO: NOMINA RESPONSABILE DELLO SPORTELLO UNICO ASSOCIATO PER LA GESTIONE ASSOCIATA ED INTERCOMUNALE DELLA FUNZIONE URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO – URBANISTICA ED EDILIZIA PRIVATA.

### IL SINDACO

VISTO il D. Lgs. 267/2000 ed in particolare gli artt. 50, 107, 109;

VISTO il D. Lgs. 165/2001;

VISTA la Legge Regionale 29 novembre 2019, n.21 “Esercizio coordinato di funzioni e servizi tra gli enti locali del Friuli Venezia Giulia e istituzione degli Enti di decentramento regionale”;

VISTO il C.C.R.L. 07/12/2006 ed in particolare l’art. 40 e seguenti;

VISTO il C.C.R.L. del 15.10.2018;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento per l’organizzazione degli uffici e dei servizi;

CONSIDERATO che con delibera consiliare n. 17 del 30.03.2021 è stata approvata la convenzione per la gestione associata ed intercomunale ed intercomunale della funzione urbanistica e gestione del territorio – urbanistica ed edilizia privata” a decorrere dalla data di sottoscrizione della stessa (avvenuto in data 07.06.2021), per la durata di 5 anni, e che si prevede che (art. 11) il Sindaco del Comune capofila, con proprio decreto motivato nomini il Responsabile del Servizio associato, indicando nel medesimo provvedimento la durata temporale della nomina;

VISTE le deliberazioni giuntali:

- n. 266/2010, avente ad oggetto: “Determinazione retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative”;

- n.20/2016 avente ad oggetto: “Determinazione retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative – anno 2016”;
- n. 38/2018, avente ad oggetto: “Pesatura retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative”;
- da ultimo la deliberazione giunta n. 43 del 30.03.2021 relativa alla programmazione del fabbisogno del personale 2021 – 23;

VISTA la deliberazione consiliare n. 70 del 30/12/2020, avente ad oggetto: “ART. 170 DEL D. LEGS. 267/2000 ESAME ED APPROVAZIONE DUP 2021 - 23 ED AGGIORNAMENTO”;

VISTA la deliberazione consiliare n. 76 del 30/12/2020, avente ad oggetto: “APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE 2021/2023, DELLA NOTA INTEGRATIVA E DEI RELATIVI ALLEGATI”;

VISTA la delibera giunta n. 1 del 2021 relativa all’assegnazione delle risorse ai TPO;

VISTA la deliberazione giunta n. 67/2021 avente ad oggetto: “PIANO PRESTAZIONE 2021 2023 INTEGRATO E DETERMINAZIONI IN ORDINE AL NUOVO ASSETTO DEI SETTORI”;

ATTESO che con provvedimento del 03.05.2021 l’arch. Francesco Franz è stato nominato Responsabile titolare della posizione organizzativa del Settore Urbanistica e Pianificazione Territoriale/Commercio e Progetti Europei a decorrere dal 03.05.2021 e fino al 02.05.2022;

ATTESO CHE in data 07.06.2021 è stata sottoscritta la convenzione da parte dei Sindaci dei Comuni aderenti alla convenzione (Montenars e Gemona del Friuli);

SENTITA la Conferenza dei Sindaci come da verbale del 29 aprile 2021 e ritenuto pertanto di provvedere alla nomina dell’arch l’arch. Francesco Franz quale Responsabile del servizio associato in oggetto;

VISTA la deliberazione giunta n. 232 del 02.12.2010, avente ad oggetto: “*INTEGRAZIONE ED AGGIORNAMENTO REGOLAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI*” e s.m.i;

VISTA la delibera del Consiglio dei ministri del 31 gennaio 2020, con cui è stato dichiarato, per sei mesi, lo stato di emergenza sul territorio nazionale relativo al rischio sanitario connesso all’insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili (COVID 19) e considerato che lo stato d’emergenza sanitaria è stato continuamente prorogato (da ultimo sino al 31.07.2021);

CONSIDERATO CHE:

- E’ stata approvata la legge regionale 29 novembre 2019 n. 21 avente ad oggetto “Esercizio coordinato di funzioni e servizi tra gli enti locali del Friuli Venezia Giulia e istituzione degli Enti di decentramento regionale” e si stanno approvando i conseguenti atti di applicazione;
- L’emergenza pandemica in corso e la sua evoluzione ha condotto all’adozione di numerosi interventi normativi, sia di rango primario sia secondario che hanno profondamente innovato in materia di p.a.;
- Le misure finora adottate rispetto all’intero territorio nazionale per il contenimento della situazione epidemiologica non hanno previsto la sospensione dell’erogazione

- dei servizi da parte delle pubbliche amministrazioni, pur essendo finalizzate a ridurre la presenza dei dipendenti negli uffici e ad evitare il loro spostamento.
- Certamente tra i primi servizi emergenziali da garantire rientrano quelli resi dal settore socioassistenziale;
  - Devono essere costantemente monitorati i servizi da rendere in presenza al fine di garantire servizi necessari alla popolazione ma nel contempo assicurare l'applicazione delle nuove disposizioni legislative;
  - Altresì vanno monitorati i provvedimenti urgenti che non possono essere prorogati;
  - Atteso che nel periodo emergenziale in corso le prestazioni rese dai TPO responsabili del servizio assistenziale e della funzione "assistenza agli organi " hanno da rendersi prevalentemente in presenza;
  - Ritenuto quindi, in considerazione degli obiettivi previsti dal PRO 2021 e dalla Conferenza dei Sindaci del servizio associato in oggetto, che restano comunque ridefiniti alla luce degli atti che saranno adottati a seguito della citata situazione emergenziale, di provvedere ad assumere gli atti necessari al fine di garantire la continuità dell'azione amministrativa pur in un contesto eccezionale come quello descritto;

EVIDENZIATO che peraltro l'impegno dell'Amministrazione era già diretto ad implementare azioni di analisi organizzativa, di monitoraggio e di semplificazione delle procedure, oltre all'investimento nelle tecnologie informative e di sviluppo delle competenze, come dagli atti programmatici adottati in passato;

ESAMINATO il curriculum vitae dell'arch. l'arch. Francesco Franz ed atteso che non è possibile procedere in questo momento ad un'eventuale rotazione degli incarichi in considerazione delle esigue professionalità in possesso dei requisiti richiesti e presenti all'interno dell'Ente;

VISTA la dichiarazione resa dall'arch. l'arch. Francesco Franz attestante l'insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità di incarichi, redatta in occasione della recente nomina a TPO del Comune di Gemona del Friuli;

RICHIAMATA la delibera giuntale n. 46/2021 avente ad oggetto: "Approvazione piano prevenzione corruzione 2021/2023" per la parte in cui prevede espressamente tra gli obiettivi ed i compiti delle TPO quanto segue:

- concorrere alla definizione di misure idonee a prevenire e contrastare i fenomeni di corruzione e a controllarne il rispetto da parte dei dipendenti del Settore cui sono preposti;
- coinvolgere i dipendenti in termini di partecipazione attiva al processo di autoanalisi organizzativa e di mappatura dei processi, nonché in sede di definizione delle misure di prevenzione e di attuazione delle stesse.
- fornire le informazioni richieste per l'individuazione delle attività nell'ambito delle quali è più elevato il rischio corruzione;
- formulare specifiche proposte volte alla prevenzione del rischio medesimo;
- provvedere al monitoraggio delle attività nell'ambito delle quali è più elevato il rischio corruzione svolte nel Settore cui sono preposti, disponendo, con provvedimento motivato, la rotazione del personale nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per condotte di natura corruttiva.
- svolgere attività informativa nei confronti del Responsabile della prevenzione della corruzione, affinché questi abbia elementi di valutazione e di riscontro sull'intera struttura organizzativa, sull'attività dell'Amministrazione e sulle condotte assunte, nonché sul costante monitoraggio dell'attività svolta dai dipendenti cui siano

- attribuite specifiche Responsabilità, assegnati agli Uffici di riferimento, anche con riferimento agli obblighi di Rotazione del Personale;
- osservare e fare osservare le misure contenute nel PTPCT;
  - partecipare al processo di gestione del rischio;
  - assicurare l'osservanza del Codice di Comportamento dei Dipendenti e verificano le ipotesi di violazione ai sensi del [Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 2013](#);
  - adottare le misure gestionali, quali l'avvio di procedimenti disciplinari, la sospensione e rotazione del personale ai sensi degli artt. 16 e 55 sexies del [Decreto Legislativo n. 165 del 2001](#);
  - assicurare la tracciabilità dei processi decisionali all'interno degli atti e dei provvedimenti di competenza;
  - assicurare che siano scongiurate ipotesi di conflitto di interesse;
  - assicurare la tempestiva pubblicazione degli atti e dei dati, come richiesti dalle norme, nel sito web del Comune nell'apposita Sezione "Amministrazione trasparente", per quanto di rispettiva competenza, come indicato nell'allegato "C"
  - realizzare azioni di sensibilizzazione e qualità dei Rapporti con la Società Civile e con le organizzazioni portatrici di interessi collettive;
  - assumere ulteriori iniziative di sensibilizzazione e partecipazione all'attuazione delle misure di prevenzione.
- Ai sensi dell'art. 16 del [Decreto Legislativo n. 165 del 2001](#):
    - o concorrere alla definizione di misure idonee a prevenire e contrastare i fenomeni di corruzione e a controllarne il rispetto da parte dei dipendenti dell'ufficio cui sono preposti.
    - o fornire le informazioni richieste dal soggetto competente per l'individuazione delle attività nell'ambito delle quali è più elevato il rischio corruzione e formulano specifiche proposte volte alla prevenzione del rischio medesimo.
    - o provvedere al monitoraggio delle attività nell'ambito delle quali è più elevato il rischio corruzione svolte nell'ufficio a cui sono preposti, disponendo, con provvedimento motivato, la rotazione del personale nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per condotte di natura corruttiva;
  - partecipare al processo di gestione del rischio;
  - assicurare l'osservanza del Codice di Comportamento dei Dipendenti e verificano le ipotesi di violazione ai sensi del [Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 2013](#);
  - adottare le misure gestionali, quali l'avvio di procedimenti disciplinari, la sospensione e rotazione del personale ai sensi degli artt. 16 e 55 bis del [Decreto Legislativo n. 165 del 2001](#);
  - assicurare la tracciabilità dei processi decisionali all'interno degli atti e dei provvedimenti di competenza;
  - assicurare che siano scongiurate ipotesi di conflitto di interesse;
  - assicurare la tempestiva pubblicazione degli atti e dei dati, come richiesti dalle norme, nel sito web del Comune nell'apposita Sezione "Amministrazione trasparente", per quanto di rispettiva competenza;
  - realizzare azioni di sensibilizzazione e qualità dei Rapporti con la Società Civile.

Evidenziato che i contenuti del Piano triennale della prevenzione 2021 - 2023 trovano puntuale attuazione nell'ambito degli strumenti di programmazione finanziaria adottati dall'ente e che il rispetto delle misure già vigenti, il loro miglioramento e l'attuazione di quelle ulteriori previste costituiscono obiettivi trasversali o puntuali a seconda della loro natura;

PRECISATO che i suddetti strumenti guideranno l'attività del funzionario anche in relazione alle funzioni gestite in forma associata;

EVIDENZIATO che il mancato raggiungimento dei suindicati obiettivi determina responsabilità dirigenziale ai sensi dell'art. 21 del d. legs. 165 del 2001 e che del mancato raggiungimento dei suddetti obiettivi si tiene conto (come previsto dal citato articolo 14 del d. legs. 33/2013);

EVIDENZIATO che per quanto riguarda espressamente i T.P.O., il vigente Piano per la prevenzione della corruzione considera un'azione di prevenzione il fatto che gli incarichi siano conferiti dal Sindaco con provvedimenti di durata annuale, in modo tale che possano essere costantemente rivalutabili le diverse esigenze sia di interesse pubblico che di funzionalità dell'Ente;

### DECRETA DI NOMINARE

- l'arch. Francesco Franz, già titolare della posizione organizzativa del settore urbanistica e pianificazione territoriale/commercio e progetti europei del Comune di Gemona del Friuli, Responsabile del Ufficio Comune – Urbanistica e gestione del territorio – urbanistica ed edilizia privata a decorrere dal 07.06.2021 e fino al 02.05.2022 e salvo revoca ai sensi dell'art. 41 comma 5 del vigente c.c.r.l. 07/12/2006;

### DISPONE

che all'arch. Francesco Franz:

- 1) competono tutte le funzioni e le responsabilità previste dall'art. 107 del D. Lgs. 267/2000 nonché previste dalla normativa vigente dal C.C.R.L. relative al settore di competenza;
- 2) allo stesso vengono attribuite tutte le competenze previste dalla convenzione per la gestione associata ed intercomunale della funzione urbanistica e gestione del territorio – urbanistica ed edilizia privata;
- 3) gli obiettivi conferiti sono quelli già individuati dalla convenzione succitata, dagli strumenti di programmazione del Comune Capofila nonché approvati dalla Conferenza dei Sindaci;
- 4) lo stesso dovrà assicurare l'applicazione delle misure contenute nel Piano per la prevenzione della corruzione 2021 – 2023 nonché procedere a valutare l'opportunità di un suo adeguamento alla luce del nuovo assetto organizzativo;
- 5) di dare atto che all'incarico si applicano provvisoriamente le indennità già determinate dalla Giunta comunale nel loro valore, giusta delibera giuntale n. 38/2018 sino a quando non verranno rivisitate in considerazione delle nuove attribuzioni relative al conferimento della responsabilità inerente la gestione associata;
- 6) di riservarsi ogni valutazione in merito a quanto sin qui determinato alla luce degli sviluppi della riforma delle autonomie locali, ivi comprese l'eventuale revoca del presente provvedimento o la rideterminazione della eventuale indennità;

L'assunzione dell'incarico relativo all'area delle posizioni organizzative determina, per tutta la durata dell'incarico stesso, in capo al dipendente incaricato, salvo quanto previsto

dall'art. 44 del C.C.R.L. 07/12/2006, l'obbligo di adeguare il proprio orario di lavoro, anche oltre le 36 ore settimanali, alle effettive esigenze degli enti e dei servizi cui è preposto, senza diritto a retribuzione per prestazione di lavoro straordinario sino al limite di 120 ore annue.

Il presente decreto viene trasmesso ai Comuni aderenti all'associazione, al diretto interessato nonché pubblicato su Amministrazione trasparente.

Il Sindaco

Roberto Revelant



# Comune di Gemona del Friuli

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
4	07/06/2021	SETTORE AMMINISTRATIVO- VICESEGRETARIO	07/06/2021

**OGGETTO: NOMINA RESPONSABILE DELLO SPORTELLINO UNICO ASSOCIATO PER LA GESTIONE ASSOCIATA ED INTERCOMUNALE DELLA FUNZIONE URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO – URBANISTICA ED EDILIZIA PRIVATA.**

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto impiegato responsabile certifica che copia della presente ordinanza viene pubblicata all'Albo Pretorio on line il 07/06/2021 e vi rimarrà fino al 22/06/2021.

Addì 07/06/2021

L'IMPIEGATO RESPONSABILE  
Giovanni Forgiarini

E' Copia conforme all'originale firmato digitalmente.