

# COMUNE DI GEMONA DEL FRIULI

## Provincia di Udine

### CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DI LAVORO ANNO 2017- AI SENSI DELL' ART. 4 DEL CCRL 01.08.2002 E DELL' ART. 6 CCRL 07.12.2006 E RELATIVA ALLA DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ

A seguito delle deliberazioni della giunta comunale n. 201 del 14/12/2017 e n. 212 del 28/12/2017, che autorizzano il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo di cui alla preintesa siglata in data 21/12/2017, in conformità al contenuto delle certificazioni alla stessa preintesa formalizzate da parte dell'organo di revisione, la parte pubblica e le parti sindacali come sotto rappresentate:

- Bianchini Annamaria - Per la delegazione di parte pubblica
- Fiorella Luri - Rappresentante CISL - FPS
- Giancarlo Valent- Rappresentante CGIL
- Antonello Dal Ben - Rappresentante CISAL
- Gian Piero Rampazzo Rappresentante UIL
- Artemio Londero - Componente RSU
- Eugenio Tuzzi - Componente R.S.U.
- Adriano Seculin - Componente R.S.U.
- Claudio Urbani - Componente R.S.U.
- Gabriele Canci - Componente R.S.U.

*[Handwritten signatures and notes on the right side of the page, including the name "Annamaria Bianchini" written vertically.]*

hanno concordato sul contratto collettivo decentrato integrativo, nel documento che segue:

#### ART. 1 CAMPO DI APPLICAZIONE

1. Il presente contratto decentrato si applica a tutto il personale non dirigente e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato del Comune di Gemona del Friuli.
2. Al personale assunto a tempo determinato viene garantito l'accesso al salario accessorio per gli istituti compatibili.
3. Il presente contratto può essere modificato o integrato in sede aziendale su richiesta delle parti con le procedure previste dal CCRL

#### ART. 2 DECORRENZA E DURATA

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente CCDIL decorrono dal 1° gennaio 2017, salvo diversa indicazione contenuta nei singoli articoli.
2. Per la parte normativa ci si richiama al contratto stipulato in data 20.12.2016 dando atto che per mero errore dattilografico lo stesso indica la data del 2012.

*[Handwritten signature at the bottom right of the page.]*

3. In caso di entrata in vigore di un nuovo CCRL, le disposizioni del presente CCDI, eventualmente incompatibili con lo stesso, sono immediatamente disapplicate e sostituite dalle nuove disposizioni qualora le stesse non necessino di negoziazione.
4. Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo.

**ART. 3**  
**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA**  
**PRODUTTIVITA'**

Le parti danno atto che l'Amministrazione, con determinazione n. 860 del 18/12/2017, il Responsabile del Servizio personale ha costituito il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e la produttività per l'anno 2017.

Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività come previsto dagli artt. 73 e segg. del CCRL 07.12.2006 riferitesi all' anno 2017 oltre le eventuali economie relative al 2016, sono pertanto quelle risultanti dall'allegato prospetto.

**ART. 4**  
**DESTINAZIONI E FINALITA' DEL FONDO**

1. Il fondo per le risorse decentrate, fatto salvo quanto specificato al successivo articolo 5 comma 1, così come costituito ai sensi del precedente articolo, viene ripartito secondo i criteri di seguito elencati:
  - a) progressioni economiche orizzontali: viene garantito quanto già destinato o riconosciuto ai dipendenti anche alla luce del precedente contratto decentrato 2016;
  - b) salario aggiuntivo (ex indennità di comparto): viene garantito quanto già destinato e riconosciuto ai dipendenti;
  - c) compensi per trattamenti economici accessori (indennità): si conferma quanto quantificato per il 2016;
  - d) produttività e miglioramento dei servizi: viene destinata la quota residuale dopo aver finanziato gli istituti precedenti (lettere a/b/c) nonché l'indennità specifica, le maggiorazioni orarie ed il lavoro straordinario nel limite del fondo ad esso destinato.
  - e) Le parti si danno reciprocamente atto che al fine di garantire un'applicazione conforme alla volontà delle parti relativa alle progressioni dell'anno 2016, che il fondo della predetta annualità e relativo alle progressioni viene incrementato di € 1.800,00 dando atto che le risorse stabili presentano la relativa capienza.

**ART. 5 - NORME VARIE**

1. L'Amministrazione per il 2017 provvederà ad imputare alla voce relativa alle progressioni orizzontali una somma aggiuntiva di 3.800,00 euro al fine di garantire il riequilibrio delle imputazioni delle progressioni già effettuate.
2. Le parti concordano di attivare a decorrere dalla contrattazione 2018 un piano triennale di progressioni orizzontali coerente con l'esigenza di sviluppo della professionalità dei dipendenti e di equilibrio delle risorse finanziarie del fondo;
3. L'Amministrazione si obbliga ad introdurre ai sensi dell'art. 4 e 5 dell'art. 16 del decreto legge 6 luglio 2011 n. 98, i piani di razionalizzazione che verranno eventualmente predisposti all'interno del piano della prestazione 2018/2020 alla luce degli obiettivi formalizzati nei documenti di programmazione; le risorse derivanti dai predetti piani sono cumulate con quelle derivanti da norma di legge regionale o da CCRL in quanto compatibili.

**ART. 6 - INTERPRETAZIONE AUTENTICA**

1. Le parti si obbligano ad evitare interpretazioni unilaterali sulle materie di cui al presente CCDI.
2. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente CCDI, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano per definire il significato della clausola controversa.
3. La parte interessata invia alle altre richiesta scritta. La richiesta deve contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa; essa deve comunque fare

riferimento a problemi interpretativi ed applicativi di rilevanza generale e deve contenere il testo riformulato della norma oggetto di criticità.

4. Le parti si incontrano entro 30 giorni dalla richiesta e definiscono il significato della clausola controversa.
5. L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale.

#### ART. 7 - NORMA FINALE

1. Per quanto non espressamente richiamato si fa riferimento ai vigenti CCRL, se ed in quanto compatibili con la disciplina normativa vigente.
2. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto, se ed in quanto compatibili con le disposizioni legislative e contrattuali vigenti, conservano la propria efficacia fino alla loro sostituzione.
3. Copia del presente CCDI verrà messo a disposizione dei dipendenti interessati mediante pubblicazione integrale sul sito del Comune.
4. L'Amministrazione si impegna a definire il fondo per il 2018 nella sua capienza massima, nel rispetto degli equilibri di Bilancio.

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO in Gemona del Friuli, 29/12/2017

- Adriano Seculin Per la delegazione di parte pubblica *Adriano Seculin*
- Fiorella Luri – Rappresentante CISL – FPS *Fiorella Luri*
- Giancarlo Valent – Rappresentante CGIL *Giancarlo Valent*
- Antonello Dal Ben – Rappresentante CISAL *Antonello Dal Ben*
- Gian Piero Rampazzo Rappresentante UIL *Gian Piero Rampazzo*
- Artemio Londero – Componente RSU *Artemio Londero*
- Eugenio Tuzzi – Componente R.S.U. *Eugenio Tuzzi*
- Adriano Seculin – Componente R.S.U. *Adriano Seculin*
- Claudio Urbani – Componente R.S.U. *Claudio Urbani*
- Gabriele Canci – Componente R.S.U. *Gabriele Canci*

NOTA CONGIUNTA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DI LAVORO ANNO 2017- AI SENSU DELL' ART. 4 DEL CCRL 01.08.2002 E DELL' ART. 6 CCRL 07.12.2006 E RELATIVA ALLA DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ

Le parti, con riferimento al contratto di cui all'oggetto, sottoscritto in data 29/12/2017, in virtù di quanto disposto dall'art.5, co. 1, convengono di demandare all'ufficio unico del personale attivato dall'amministrazione regionale, la corretta imputazione del costo delle progressioni orizzontali alla luce del percorso equiparativo per il personale già in servizio.

Gemona del Friuli, li 29/12/2017

- Annamaria Bianchini Per la delegazione di parte pubblica *Annamaria Bianchini*
- Fiorella Luri – Rappresentante CISL – FPS *Fiorella Luri*
- Antonello Dal Ben – Rappresentante CISAL *Antonello Dal Ben*
- Giancarlo Valent - Rappresentante CGIL
- Gian-Piero Rampazzo Rappresentante UIL *Gian-Piero Rampazzo*
- Artemio Londero – Componente RSU *Artemio Londero*
- Eugenio Tuzzi – Componente R.S.U. *Eugenio Tuzzi*
- Adriano Seculin – Componente R.S.U. *Adriano Seculin*
- Claudio Urbani – Componente R.S.U. *Claudio Urbani*
- Gabriele Canci – Componente R.S.U. *Gabriele Canci*

## DICHIARAZIONE A VERBALE CCDIT ANNO 2017

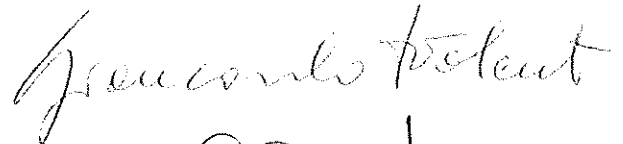
Le sottoscritte Organizzazioni Sindacali

- Ricordate le posizioni espresse sin dal 2011 in merito alla costituzione del Fondo salario accessorio e per ultimo la dichiarazione a verbale delle parti sindacali sul CCDI 2016-2018 - sottoscritto in data 22/12/2016;
- preso atto che a tutt'oggi nessun dipendente ha ritenuto di esercitare nelle sedi opportune alcuna azione;
- valutata l'ipotesi di accordo 2017 ed in particolare il contenuto delle norme finali;

Un tanto premesso, sottoscrivono il presente accordo con l'intesa che mancata applicazione dello stesso si configura quale violazione contrattuale - con le relative conseguenze nei confronti dei soggetti responsabili - rendendo libere le Organizzazioni Sindacali ad assumere le iniziative ritenute utili, compreso l'eventuale ritiro della firma sull'accordo.

Riguardo la costituzione del Fondo prendono unicamente atto della costituzione dello stesso.

Giancarlo Valent – Rappresentante CGIL



Fiorella Luri – Rappresentante CISL



Antonello Dal Ben – Rappresentante CISAL

