



030043 - Comune di GEMONA DEL FRIULI

Comparto Regione Friuli Venezia Giulia

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15	SI	No	Valore
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa (GG/MM/AAAA):			28/02/2013
Data certificazione positiva dell'accordo annuale vigente(GG/MM/AAAA):			01/01/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente (GG/MM/AAAA):			09/08/2013
	SI	No	Valore
1 Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:			2013
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale tabella 15 del Conto, Annuale 2010)			256334
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale tabella 15 del presente Conto Annuale)			
6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (segno "+": economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno "-": es. decurtazioni per recuperi)			22000
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010)			278334
8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)			1
POSIZIONI NELL'ANNO IN CORSO	SI	No	Valore
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo			70562
13 L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		X	
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		X	
15 Per scelta dell'organo politico?	X		
16 Sulla base di altri fattori?		X	
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12 N. Pos. 1			1
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12 Importi (1)			16000000
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12 N. Pos. 2			1
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12 Importi (2)			15480000
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12 N. Pos. 3			1
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12 Importi (3)			8383000
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12 N. Pos. 4			3
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12 Importi (4)			7037000
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE	SI	No	Valore
51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 4, comma 2 del CCRL 3/07/2007 ai fini delle progressioni orizzontali?		X	
52 E' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 9, comma 21, d.l. 78/2010?		X	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE 62 Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'area/categoria/fascia al 31/12 dell'anno precedente)	SI	No	Valore
Totale progressioni orizzontali effettuate			0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	SI	No	Valore
86 Importo totale destinato alla produttività e miglioramento dei servizi che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse			12000
91 Importo totale della premialità effettivamente erogata con riferimento al fondo dell'annualità corrente			12000



Comparto Regione Friuli Venezia Giulia

	Si	No	Valore
RILEVAZIONE CEPEL			
29 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (es. art.5 CCRL 3/7/2007 per i dipendenti regionali)?	X		
RILEVAZIONE CEPEL 29 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (es. art.5 CCRL 3/7/2007 per i dipendenti regionali)?			
30 in forma singola	X		
31 in forma associata		X	
RILEVAZIONE CEPEL			
43 Qual'è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.40 e segg. CCRL 7/12/2006)?			30