



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

Scheda Informativa 2: monitoraggio
del contratto integrativo
Personale Dirigente

Conto annuale del personale Enti FVG

Anno: Anno 2014

030043 - Comune di GEMONA DEL FRIULI

Documento aggiornato il 09/06/2015 - 16:06

Pag. 1/1

Comparto Regione Friuli Venezia Giulia

	Si	No	Valore
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)			0
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9 c. 2-bis L-122/2010			0
8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico			0



030043 - Comune di GEMONA DEL FRIULI

Comparto Regione Friuli Venezia Giulia

	Si	No	Valore
FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15			
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa (GG/MM/AAAA):			03/07/2014
Data certificazione positiva dell'accordo annuale vigente (GG/MM/AAAA):			01/01/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente (GG/MM/AAAA):			30/10/2014
	Si	No	Valore
1 Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:			2014
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale tabella 15 del Conto Annuale 2010)			256334
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale tabella 15 del presente Conto Annuale)			214.343
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale a quella del personale ai sensi art. 9 c. 2-bis seconda parte (nb non inserire il segno "-")			7,05
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010)			238262
8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)			1
	Si	No	Valore
POSIZIONI NELL'ANNO IN CORSO			
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo			67377
13 L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		X	
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		X	
15 Per scelta dell'organo politico?	X		
16 Sulla base di altri fattori?		X	
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12 N. Pos. 1			1
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12 Importi 1			16000000
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12 N. Pos. 2			2
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12 Importi 2			15480000
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12 N. Pos. 3			3
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12 Importi 3			8383000
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12 N. Pos. 4			1
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12 Importi 4			6400000
	Si	No	Valore
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE			
51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 4, comma 2 del CCRL 3/07/2007 ai fini delle progressioni orizzontali?		X	
52 E' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 9, comma 21, d.l. 78/2010?		X	
	Si	No	Valore
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE 62 Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'area/categoria/fascia al 31/12 dell'anno precedente)			
Totale progressioni orizzontali effettuate			0
	Si	No	Valore
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE			
86 Importo totale destinato alla produttività e miglioramento dei servizi che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse			13763
91 Importo totale della premialità effettivamente erogata con riferimento al fondo dell'annualità corrente			13763



Comparto Regione Friuli Venezia Giulia

RILEVAZIONE CEPEL	Si	No	Valore
29 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (es. art.5 CCRL 3/7/2007 per i dipendenti regionali)?	X		
RILEVAZIONE CEPEL 29 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (es. art.5 CCRL 3/7/2007 per i dipendenti regionali)?	Si	No	Valore
30 in forma singola	X		
31 in forma associata		X	
RILEVAZIONE CEPEL	Si	No	Valore
43 Qual'è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.40 e segg. CCRL 7/12/2006)?			30